

СОГЛАСОВАНО  
Председатель первичной профсоюзной  
организации

«*Ирина*» Субботина  
19 г.  
Мотивационное мнение  
Первичной профсоюзной организации  
от «*15*» *И.И.И.* 20*19* г. № *5*

УТВЕРЖДЕНО

Приказом  
от «*15*» *И.И.И.* 20*19* г. № *19/п-сд*  
Заведующий  
МАДОУ № 81  
*О.В. Серда*  
О.В. Серда

### Политика в области охраны труда в муниципальном автономном дошкольном образовательном учреждении города Новосибирска «Детский сад № 81 «Дошкольная академия»

Осознавая важность требований по охране труда для работников и воспитанников, муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения города Новосибирска «Детский сад № 81 «Дошкольная академия» (далее – Учреждение) признает здоровье и безопасность человека одним из главных приоритетов своей деятельности.

Цель, которую ставит перед собой Учреждение заключается в достижении и обеспечении такого уровня охраны труда, при котором риск возникновения случаев детского и производственного травматизма, профзаболеваний в учреждении будет сведен к минимуму.

Цель достигается за счет решения следующих задач:

- стремление к соответствию деятельности требованиям российского законодательства, стандартов и правил в области охраны труда и здоровья;
- внедрение и совершенствование системы управления охраной труда с учётом Типового положения о системе управления охраной труда, утвержденного приказом Минтруда России от 19.08.2016 № 438н;
- ведение деятельности таким образом, чтобы неотъемлемую её часть составляли вопросы охраны жизни и здоровья, обеспечения безопасных условий труда и образовательного процесса;
- эффективное применение и использование здоровьесберегающих образовательных технологий;
- распространение требований системы управления охраной труда на деятельность подрядных организаций, выполняющих работы на объектах и территориях учреждения.

- Для достижения поставленной цели Учреждение принимает на себя обязательства:
- осуществлять производственную деятельность в соответствии с требованиями федерального, регионального и местного законодательства в области охраны труда, требованиями отраслевых стандартов и норм;
  - постоянно улучшать систему управления охраной труда, позволяющую минимизировать риски нанесения вреда здоровью воспитанников и работников;
  - осуществлять анализ состояния охраны труда в учреждении, разработку и реализацию мер по снижению производственных рисков;
  - осуществлять последовательное привлечение всех членов коллектива к активному участию в мероприятиях по охране труда, здоровьесбережению, профилактике травматизма, обеспечению безопасности образовательного процесса и внедрение мер мотивации этого участия;
  - осуществлять контроль за обучением работников по вопросам охраны труда;
  - содействовать общественному контролю в учреждении за соблюдением прав и законных интересов работников в области охраны труда;
  - устанавливать обязательные гарантии и компенсации работникам учреждения, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

- требовать от подрядных организаций соблюдения законодательства Российской Федерации в области охраны труда, мер безопасности при проведении работ в учреждении;
- обеспечивать надлежащий контроль по совершенствованию производственных процессов в учреждении, применению оборудования и технологий, обеспечивающих безопасность труда;
- осуществлять информационный обмен с внешними заинтересованными сторонами по вопросам охраны труда;
- пересматривать, корректировать и совершенствовать, по мере необходимости, Политику в области охраны труда и доводить до всего работников.

Применение безопасных приемов труда, осторожность и внимательность по отношению к себе, воспитанникам и другим сотрудникам должно быть неотъемлемым и являться частью деятельности всех работников Учреждения.